

Conduite du changement : Management collaboratif et habile

Préambule :

La disponibilité de l'information et la volatilité des ressentis des collaborateurs rendent caduques le management de posture. Le manager contemporain doit non seulement accepter ses faiblesses et mieux encore les convertir en force pour le collectif. Le management collaboratif opère un transfert des responsabilités managériales aux acteurs Projet. Il compense la perte décisionnelle induite en incarnant une dynamique d'amélioration continue (management habile) et une quiétude accrue quant au bien-être des collaborateurs. Cette évolution tangible des ressorts managériaux est impérative pour une adéquation aux aspirations différentes des jeunes et/ou futures générations de travailleurs.

Conduite du changement : Management collaboratif et habile		
En bref	Motiver l'inflexion des postures managériales et cibler l'engagement collaboratif	
Déroulé	État des lieux	Réunion avec les principaux décideurs : détournement du périmètre de la prestation, positionnement des objectifs collectifs. Entretiens avec les principaux managers du périmètre cible. Bilan des choix organisationnels et des méthodes managériales.
	Sensibilisation au management habile	Réunion de partage du bilan et présentation des voies d'évolution. Les fondements de la méthode Agile reposent sur un dialogue cyclique entre les concepteurs et les utilisateurs. Selon le même modèle, une organisation peut cibler l'amélioration continue de ses méthodes de management, selon les volets suivants : <ul style="list-style-type: none"> – Visibilité managériale : clés d'animation pour donner un maximum d'informations pertinentes aux collaborateurs – Agilité et veille stratégique : mise en place des dispositifs d'écoute, de priorisation et de remontées des problèmes opérationnels et des alertes de marchés
	Trajectoire vers les méthodes collaboratives	Sur la base du bilan, proposition d'outils et de méthodes pour favoriser la prise de décision collective et le pilotage partagé. La dimension collaborative est responsabilisante pour les collaborateurs, mais elle permet aussi d'éviter les conflits et les doublons courants dans le cadre de la gestion applicative.
Livrables	Suivi prestation	Pour chaque échange : ODJ, support et Compte rendu Planning et suivi d'avancement
	Bilan	Bilan managérial et organisationnel et voies d'évolution
	Trajectoire	Trajectoire d'évolution sous forme de plan d'actions, adaptée à la culture d'entreprise et sécurisant la dimension opérationnelle
Tarif	A partir de 7 000 €HT	

Fiches liées : CPOri.2 – Introduction à l'intelligence collective

En Management, la déférence fait la différence